### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

# Главы

# администрации муниципального образования «козьминское»

№ \_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 г.

┌ ┐

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации   
от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»» (далее - план).
2. Постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию).
3. Контроль за исполнением постановления возложить на …
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

Муниципального образования «Козьминское» И.П.Тупысев

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту**

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»»

Проект «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»» разработан в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Целью «дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»» является повышение качества оказываемых населению услуг на основе повышения эффективности деятельности учреждения культуры.

Реализация «дорожной карты» позволит обеспечить установление механизма зависимости уровня оплаты труда работников культуры от качества и количества оказываемых ими услуг.

Повышение эффективности и качества оказываемых услуг предполагает достижение целевых показателей.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждения культуры до средней заработной платы в Ленском районе Архангельской области;

совершенствование системы оплаты труда работников, повышение их квалификации.

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением администрации муниципального образования «Козьминское»

от «24\_\_» \_апреля\_\_\_\_ 2013 г. № 14\_\_\_\_

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**"Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»"**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий "Изменения, направленные на повышение эффективности работы МБУ «Козьминский ЦК»" (далее – "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни населения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей современной молодежи, самореализации творчески активной части населения;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

обеспечение доступа граждан к участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

создание условий для творческой самореализации населения;

создание комфортных условий обслуживания посетителей учреждения культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |

2) повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) повышение квалификации работников культуры;

4) реорганизация учреждения культуры с целью повышения его эффективности.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом размер повышения оплаты труда работников учреждения культуры должен соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента   
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ленском районе Архангельской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждения культуры и его руководителя | правовые акты органов местного самоуправления | органы местного самоуправления | по мере принятия соответствующих правовых актов |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | |
| Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | правовые акты органов местного самоуправления, трудовой договор с руководителем учреждения культуры | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 1. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и искусства | | | |
| Повышение квалификации и переподготовки работников культуры | повышение профессионального уровня персонала | органы местного самоуправления, руководитель учреждения культуры | 2013-2018 годы |
| Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | органы местного самоуправления, руководитель учреждения культуры | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | |
| Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» | сбор и обработка информации | органы местного самоуправления,  учреждение культуры | 15 июля 2013 года; с 2014 года 10 января, 10 июля |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | |
| Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | органы местного самоуправления,  руководитель учреждения культуры | 2013 - 2018 годы |
| Разработка и утверждение учреждением культуры плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | локальный акт учреждения культуры | учреждение культуры | 2 квартал 2013 года |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_